

Врз основа на член 16-а став 10 од Законот за вработување на инвалидни лица ("Службен весник на Република Македонија" бр. 44/00, 16/04, 62/05, 113/05, 29/07, 88/08, 161/08, 99/09, 136/11, 129/15, 147/15, 27/16 и 99/18), министерот за труд и социјална политика, донесе

П Р А В И Л Н И К
ЗА ПОБЛИСКИТЕ УСЛОВИ И НАЧИНОТ НА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА
РАБОТНИОТ АСИСТЕНТ НА ИНВАЛИДНО ЛИЦЕ И ФИНАНСИСКИОТ
НАДОМЕСТ ЗА РАБОТНИОТ АСИСТЕНТ НА ИНВАЛИДНО ЛИЦЕ

("Службен весник на Република Македонија"
бр.159/2018 од 29.08.2018 година)

Член 1

Со овој правилник се пропишуваат поблиските услови и начинот на обезбедување на работниот асистент на инвалидно лице (во натамошниот текст: работниот асистент) и финансискиот надомест за работниот асистент.

Член 2

Работен асистент може да биде лице кое има најмалку три години работно искуство во работни процеси за кои инвалидното лице работно се оспособува, што се докажува со потврда издадена од работодавачот кај кого се стекнал со работното искуство.

Работниот асистент треба да биде вработен кај работодавач кој склучил договор со Центарот за вработување за изведување на работното оспособување на инвалидното лице или друго лице определено од инвалидното лице.

Работен асистент може да дава помош и поддршка во процесот на работното оспособување само на едно инвалидно лице.

Член 3

Барање за обезбедување на работен асистент може да поднесе инвалидно лице кое претходно склучило договор за работно оспособување со Центарот за вработување или работодавач кој склучил договор со Центарот за вработување за изведување на работното оспособување на инвалидното лице.

Барањето од став 1 на овој член се поднесува до Центарот за вработување со кој инвалидното лице или работодавачот склучиле договор за работно оспособување на инвалидното лице и договор за изведување на работното оспособување.

Во барањето од став 1 на овој член се определува лицето кое ќе биде вклучено како работен асистент, бројот на работните часови за кои работниот асистент ќе ги дава услугите, опис на задачите на работниот асистент поврзани со процесот на работното оспособување на инвалидното лице и времетраењето на услугите кои ги обезбедува работниот асистент.

Член 4

Финансискиот надомест за работниот асистент се исплаќа на месечна основа, според бројот на работните часови за кои работниот асистент ги давал услугите, при што бројот на работни часови на работниот асистент може да изнесува најмногу до 80 часа во текот на еден месец.

Финансискиот надомест за работниот асистент се исплатува од страна на Центарот за вработување по претходно доставен извештај за број на работни часови кои ги поминал работниот асистент во процес на работното оспособување на инвалидното лице.

Извештајот од став 2 на овој член треба да биде потпишан од страна на работодавачот, работниот асистент и инвалидното лице и се доставува до Центарот за вработување најдоцна до 5-ти во месецот за претходниот месец за секој работен асистент поединечно.

Исплатата на финансискиот надомест за работниот асистент се врши на трансакциска сметка на работниот асистент најдоцна до крајот на месецот за претходниот месец.

Член 5

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

Бр.09-9107/1
22 август 2018 година
Скопје

Министер за труд
и социјална политика,
Мила Царовска, с.р.